

Naše cesta ke svobodě a decentralizaci firmy

Jiří Halousek

CEO (Chief Enthusiasm Officer)

halousek@iresoft.cz





Lidi jsou líní a nejraději by nic nedělali



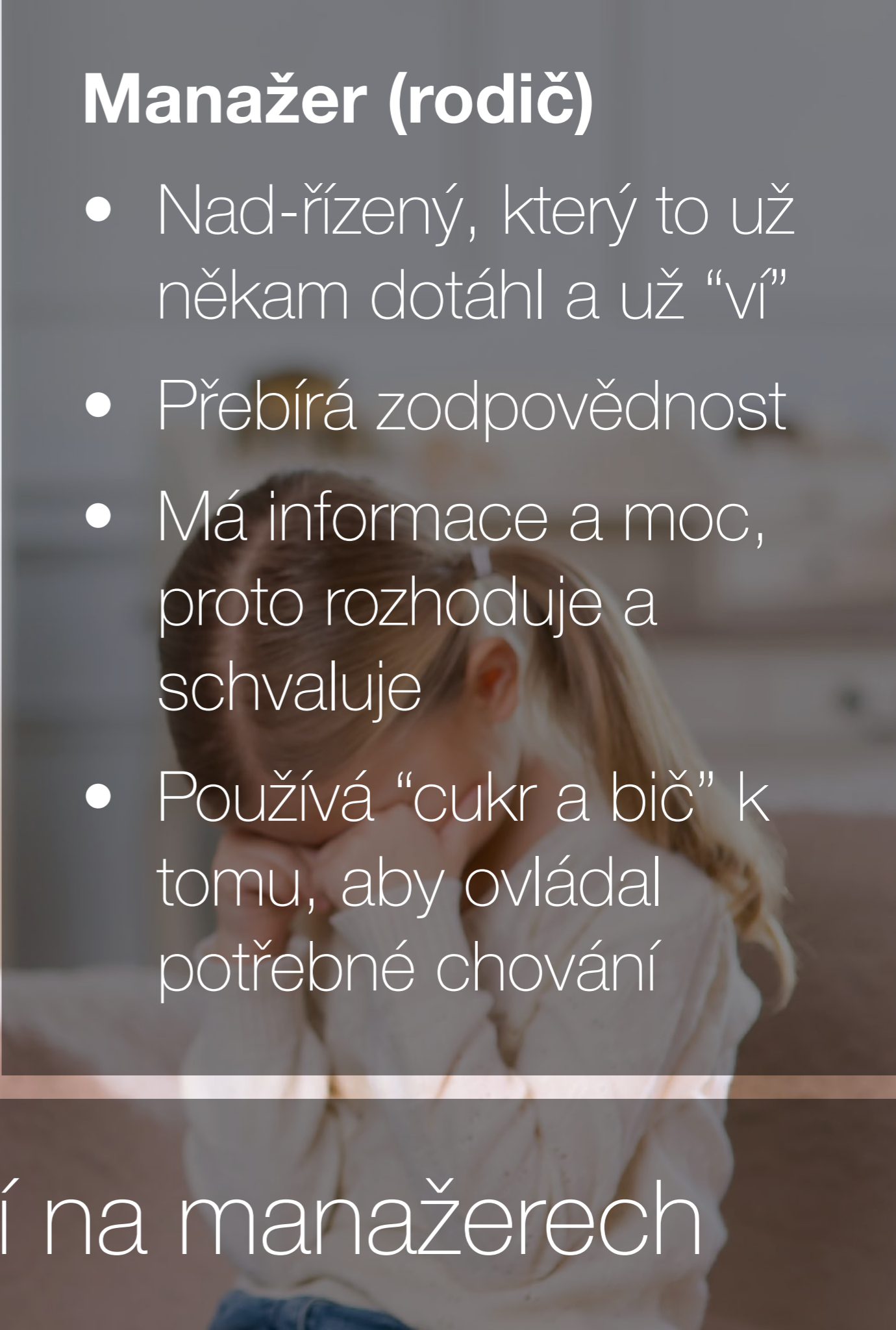
Zapomínáme na vnitřní ohýnky, které
v nás hoří



Manažer (rodič)

- Nad-řízený, který to už někam dotáhl a už “ví”
- Přebírá zodpovědnost
- Má informace a moc, proto rozhoduje a schvaluje
- Používá “cukr a bič” k tomu, aby ovládal potřebné chování

Dnešní svět stojí na manažerech



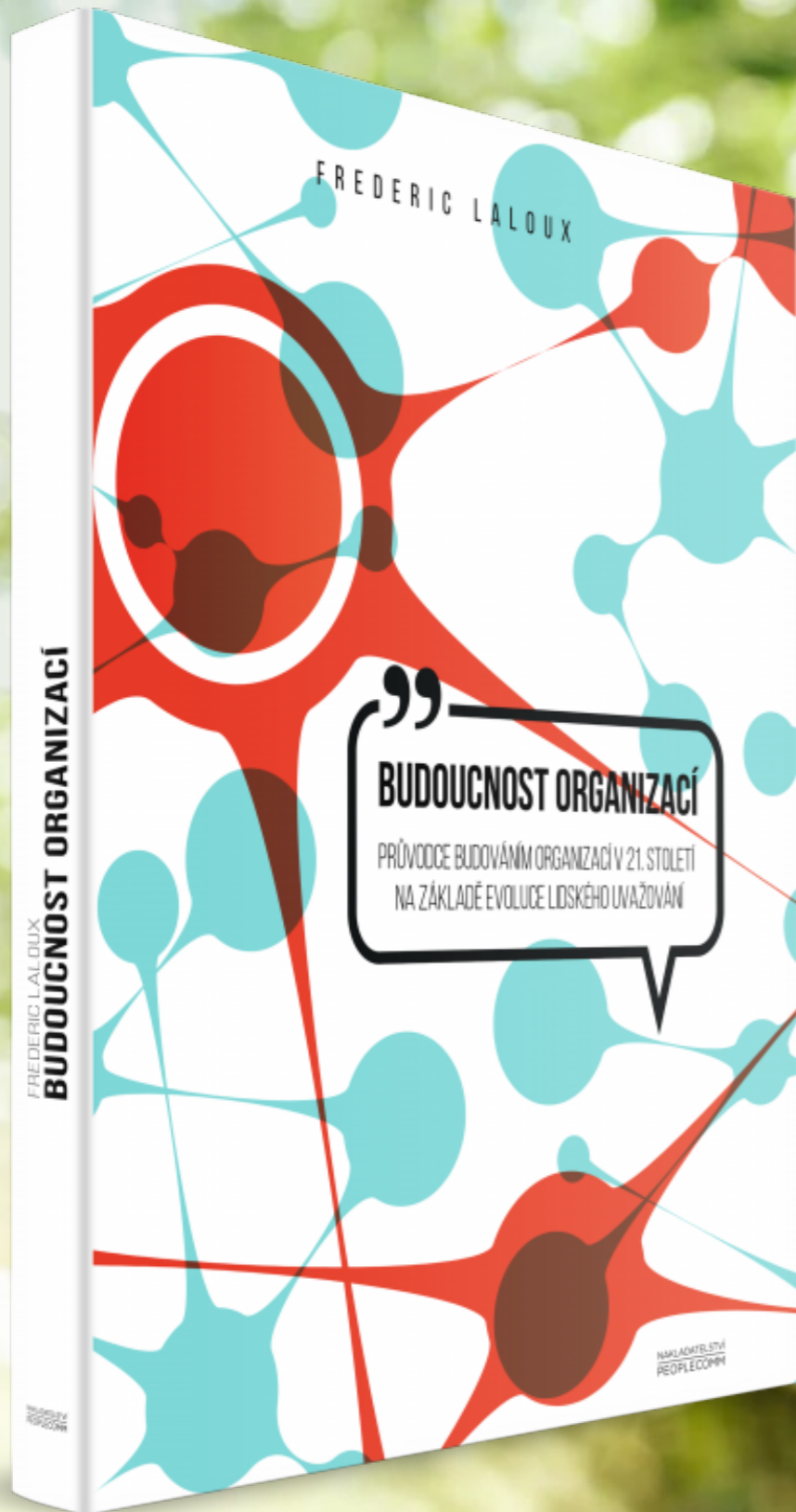
Pod-řízený (dítě)

- Plní úkoly v rámci popisu pracovní pozice a zadání manažera
- Jeho názor není úplně důležitý, musí hlavně poslouchat

A taky pod-řízených

A nemůžeme si za to sami?





Frederic Laloux - Budoucnost organizací

Firmy se dají řídit i jinak

TYRKYSOVÝ

Samorízení, celost, evoluční závěr

ZELENÝ

Rodina, vztahy, kultura, udržitelnost

ORANŽOVÝ

Stroje na zisk, soupeření, kariéra, ego

ŽLUTÝ

Stabilita, kontrola, procesy, hierarchie

ČERVENÝ

Strach, síla, dělba práce, reaktivnost



Naše cesta začala 2015

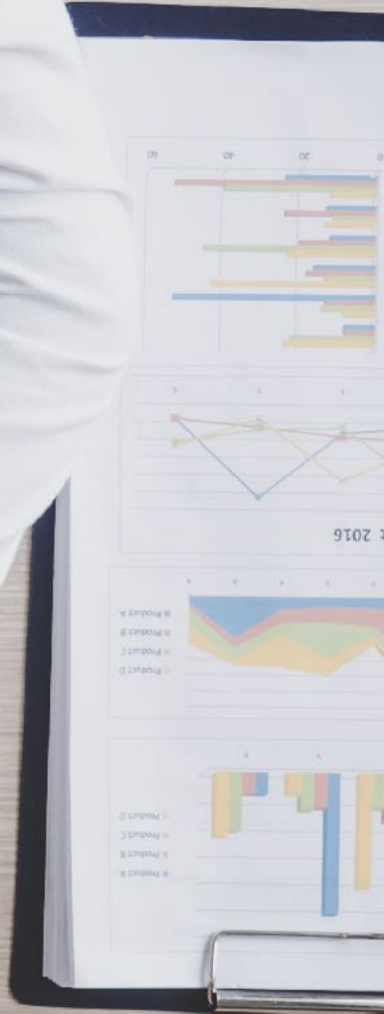
Za sedmero horami a řekami leží
tyrkysové království



Ing. Důležitý, MBA, MSc.

Centrální mozek týmu







Firemní kultura je zastropována
mindsetem leadera



Chcete říct, že chyba
by mohla být ve mně?

Jak rozbít hierarchii, aby to dál fungovalo?



Úzká hrdla nahradit “kruhy”





Jak sestavit kruh?

- Kruh musí mít smysl a převzít ve firmě za něco zodpovědnost
- Každý kruh má svého vlastníka, který jej sestavuje z klíčových rolí a nastavuje rytmus fungování
- Zároveň je to facilitátor skupinového vědění, učení a rozhodování

- Proaktivita a zapojení
- Převzetí zodpovědnosti
- Vyzrálост a nadhled
- Orientace na výsledky
- Týmový přístup



Co se čeká od členů kruhu?



Proč je kruh lepší než jednotlivec?

- Hlas každého člena jde slyšet
- Možnost ovlivňovat budoucnost
- Kvalitnější rozhodnutí
- Zapálení pro výsledek
- Zastupitelnost

A v čem to není lepší?

Jak se na něčem shodnout?

Co je nejlepší pro firmu/produkt/zákazníka?
Řešením není ani kompromis ani konsenzus





Kolik kruhů je potřeba?

Cílem je pokrýt všechny oblasti, které firma potřebuje, aby za ně někdo nesl zodpovědnost.

- Ředitel → strategický kruh, kruh firemní kultury
- Produktový manažer → expertní kruhy, strategický kruh, provozní kruh
- Projektový manažer → projektový kruh
- Oddělení → kruhy

Stačí selský rozum

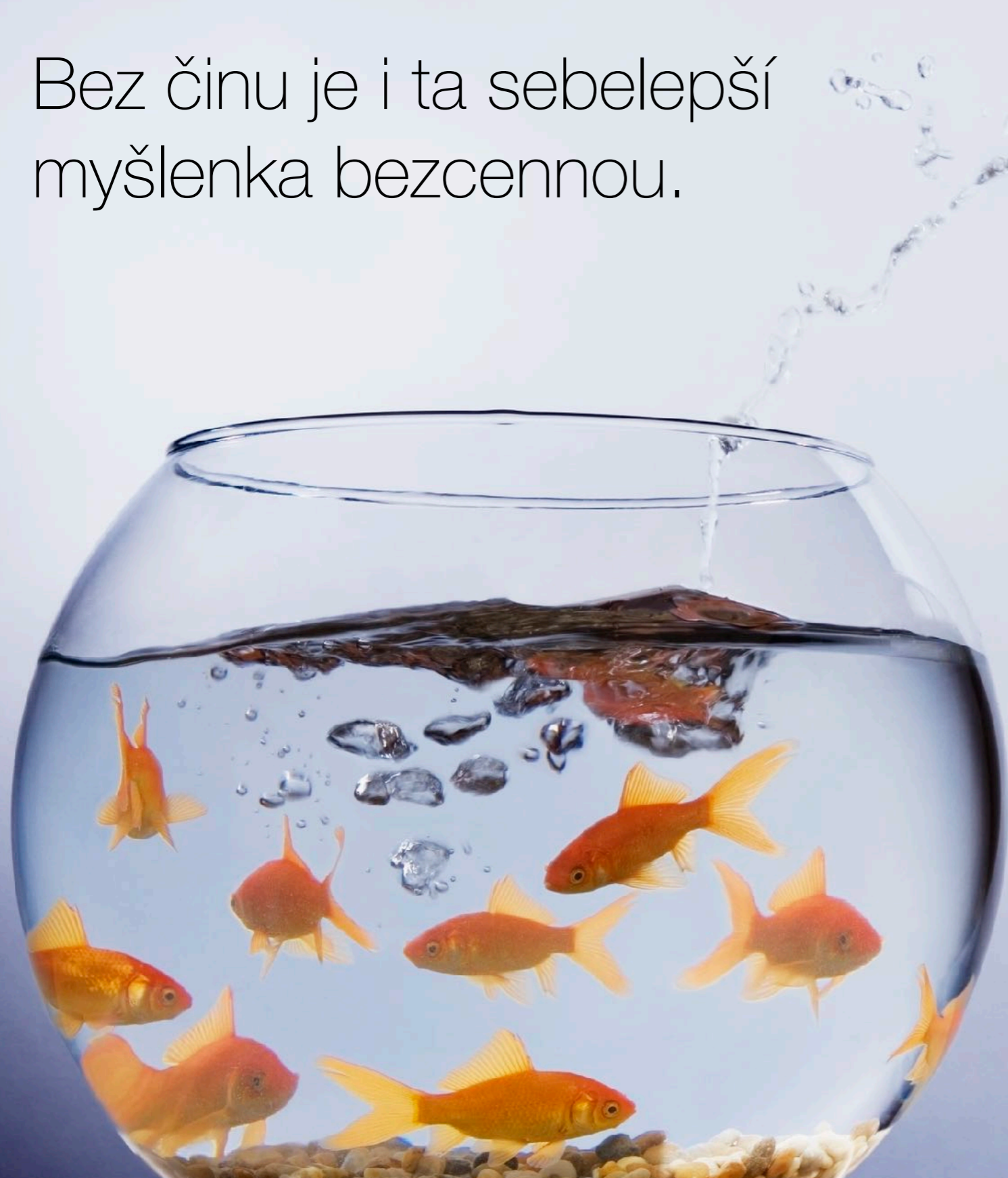
Odstraňujte věci, které lidi štvou a podporujte ty, které lidi motivují.

- + Více svobody, smyslu, růstu, zodpovědnosti, rozhodování, naslouchání, zapojení, transparentnosti...
- Méně mikromanagementu, byrokracie, nesmyslné práce, nespolehlivosti, nedůvěry...



Mějte odvahu experimentovat

Bez činu je i ta sebelepší
myšlenka bezcennou.



Chyba je přítel

Koučování na setkání

Svoboda všem

Dvourychlostní firma

Bullshit s hodnotama

Dotace EU

Zeptejte se sami

V rámci World Café

Josef **Holán**

Agilní kouč @ IRESOFT

13 let ve firmě



A high-angle, wide shot of a winding asphalt road that snakes across a lush green mountain slope. The road features several sharp, hairpin turns. In the background, rugged mountain peaks are visible under a clear blue sky. Power lines and pylons are scattered across the landscape. The overall scene is bright and clear, suggesting a sunny day.

Jdeme si vlastní cestou

“Je nám v tom líp?”