



Jak budovat organizační demokracii

Rastislav Duriš

Posílám odporúčaný zdroj na štúdium toho, prečo odpor k zmene (tak, ako ho poznáme) neexistuje vrátane ďalších zdrojov: <https://betacodex.org/wp-content/uploads/2021/11/BetaCodex-ChangeAsFlipping.pdf>

Špeciálne v kontexte otázky o tom, či existujú dáta na podporu tohto tvrdenia, posílám aj článok, ktorý BetaCodex Network cituje – Challenging "Resistance to Change". Ide o kvalitatívne dáta, resp. vôbec výnimočnú analýzu toho, ako odpor k zmenám historicky vznikol a prešiel do nášho myslenia a jazyka.

Ale za relevantné takisto považujem praktické skúsenosti, napríklad OD konzultantov alebo hnutia Lean Change Management: "Our 5 Universals of Change and 52 underlying philosophies are designed from insights collected worldwide since 2014." Jeden z ich 5 Universals of Change hovorí: "We believe in understanding the response to change over blaming people for resisting." <https://leanchange.org/elements/response-to-change>

Rasťo zaujímavé myšlienky zachytil formou Myšlenkové mapy, ktorou s vami samostatne sdílíme.

