



Jak zlepšit spolupráci a samo organizovanost týmů

Josef Holán

Během diskuse jsme se snažili najít odpovědi na tyto otázky:

Jak vypadá samo organizovaný tým?

- Tým umí fungovat bez vedoucího.
- Zná svojí vizi, misi a chtěný výsledek. Ví, za čím jde.
- Je schopný se rozhodovat.
- Uvědomuje si svou zodpovědnost a zná své kompetence.

Co potřebuje tým k tomu, aby byl samo-organizovaný?

- Bezpečné prostředí, důvěru.
- Umí si dovolit dělat chyby.
- Potřebuje leadera, ne manažera.
- Zná své kompetence a zodpovědnost.
- Zná svoji vizi, smysl a chtěný výsledek.

Jaké kroky, musíme podniknout k větší samo organizaci?

- Zvědomit si firemní kulturu. Odpovídá agilnímu přístupu?
- Začít u vedoucího. Ryba smrdí od hlavy. Přestat s řízením a mikromanagementem. Ztratit ego.
- Delegovat akce a činnosti na tým.
- Nastavit očekávání, zodpovědnosti a kompetence.
- Najít společný cíl.
- Uvědomit si svobodu, ale zároveň zodpovědnost.
- Vytvořit transparentní prostředí.
- Vytvořit bezpečné prostředí.
- Nastavit si růstové prostředí, kde se tým poučuje a rozvíjí - např. retrospektivy.