



Jak z managementu udělat tým?

Šimon Vlachynský

- vždy jděte po potřebě (pokud ji nemá management, zkuste ji ukázat, najít, popsat)
- dobré je popsat dopady nekonzistence z managementu (nikoliv neděláte atd., ale spíše rozhodnutí xy na nás mělo takovýto dopad, bylo by super, kdyby xy...)

Tips:

- odstartujte off-sitem
- nechte lidi poznat agendu svých kolegů – vůbec nemusí tušit o úkolech z jiných departmentů apod
- nechte je na board vypsát témata na kterých pracují -> identifikujte překryvy, společná témata
- bavte se o tom jak poznat čemu se věnovat přednostně -> vzbudit potřebu po Vizi a Strategii (společné cíle)

Super je vizualizovat a komunikovat na čem management dělá (scrumový tým to dělá přirozeně, ale kdo z takové týmu ví o manažerovi a jeho náplni práce? -> zeptejte se...)

Cíl: synergie, důvěra, energie investovaná za společným cílem, nebýt na to v manažerské pozici sám